



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

Na podlagi določila 10. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. L. RS, št. 21/2013 s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: ZDR-1), določila 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. L. RS, št. 43/11, v nadaljevanju: ZVZD-1) in Izjave o varnosti z oceno tveganja z dne 05.08.2025, je ravnateljica Mateja Lobenwein, Vrtec Ptuj, Mlinska cesta 1b, 2250 Ptuj, sprejela naslednji

**PRAVILNIK
O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH
TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

I. SPLOŠNE DOLOČBE

**1. člen
(uvodno)**

S tem pravilnikom se v Vrtcu Ptuj, Mlinska cesta 1b, 2250 Ptuj, (v nadaljevanju: delodajalec) ureja:

- prepoved dela pod vplivom alkohola, drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc
- prepoved prisotnosti delavca na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc
- način izvajanja kontrole alkoholiziranosti, prisotnosti drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu
- pravice in dolžnosti delavcev v zvezi z izvajanjem kontrole alkoholiziranosti, prisotnosti drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu
- postopek v primeru pozitivnega rezultata kontrole
- prepoved kajenja na delovnem mestu.

V tem pravilniku uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moški in ženski spol.

**2. člen
(namen)**

Ta pravilnik je sprejet z namenom ugotavljanja zmožnosti opravljanja dela v primeru, da je delavec užival alkohol, droge ali druge nedovoljene psihoaktivne substance in zagotavljanja varnosti ter zdravja delavcev in vseh oseb, ki so zaposlene v zavodu oziroma prihajajo v prostore zavoda.

Namen tega pravilnika je tudi preventivno delovanje in ozaveščanje delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

II. TEMELJNI POJMI

**3. člen
(pomen)**

Izrazi, ki so uporabljeni v tem pravilniku imajo naslednji pomen:

- **Alkohol** je vsaka alkoholna pijača, ki vsebuje več kot 1,2 volumenskih odstotkov alkohola.



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

- **Alkoholiziranost** je opitost od alkohola, ki ima za posledico koncentracijo alkohola v krvi nad 0,0 promila (0,0 g alkohola na kilogram krvi) ali nad 0,0 mg alkohola v litru izdihanega zraka.
- **Alkotester** je priprava za dokazovanje alkoholiziranosti.
- **Delavec** je zaposlen pri delodajalcu in v zavodu opravlja dela, ki so mu dodeljena s strani delodajalca in tudi vsak delavec, ki opravlja delo na kakšni drugi pravni podlagi oziroma opravlja delo zaradi usposabljanja.
- **Izvajalec medicine dela** je izvajalec zdravstvene dejavnosti, ki opravlja dejavnost medicine dela, prometa in športa in mu zavod poveri izvajanje zdravstvenih ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu.
- **Lokacija zavoda** je vsak delovni prostor zavoda, kjer delavec zavoda opravlja svojo dejavnost, vsi pomožni prostori in okolica ter prostori in okolica izven lokacije zavoda, kjer delavec zavoda opravlja dejavnost ter službeno vozilo zavoda.
- **Nedovoljene psihoaktivne substance** (v nadaljevanju NPS) so droge in druge prepovedane substance ali zdravila naslednjih skupin: amfetamin, barbiturati, benzodiazepini, buprenorfin, kokain, marihuana/hašiš, metadon, metamfetamin, metilendioksimetamfetamin, morfin, opiat, fenciklidin, triciklični antidepresivi, ki vplivajo na opravljanje dela delavca.
- **Omamljanje ali drogiranje** je jemanje ali uživanje omamnih sredstev ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc naravnega ali sintetičnega izvora.
- **Strokovna služba** je pravna oseba ali samostojni podjetnik - posameznik, ki ima dovoljenje pristojnega ministra za delo, za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu.
- **Strokovni kontrolni pregled** obsega zdravniški pregled, s katerim se ugotavljajo znaki motenj v vedenju in odvzem vzorcev krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma tkiv zaradi ugotavljanja prisotnosti alkohola, prepovedanih drog, psihoaktivnih zdravil ali drugih psihoaktivnih substanc, ki vplivajo na varnost in zdravje pri delu delavca in sodelavcev.

III. VODENJE DOKUMENTACIJE

4. člen (dokumentacija)

Delodajalec o postopkih izvedenih na podlagi tega pravilnika vodi pisno dokumentacijo. Postopki se vodijo na obrazcih, ki so priloga tega pravilnika.

Delodajalec za vodenje postopka uporablja sledeča obrazca:

- Predlog za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih sredstev pri delavcu (priloga št. 1).
- Zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti oziroma prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc (priloga št. 2).

IV. PREPOVEDANE SUBSTANCE

5. člen (splošna prepoved)

Zaposleni delavci v zavodu ne smejo delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom prepovedanih substanc.

Prepovedane substance so alkohol, droge ali druge nedovoljene psihoaktivne substance, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti zaposlenega.



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

Ravnanja delavcev, kot so:

- prihod na delo pod vplivom prepovedanih substanc in
- uživanje prepovedanih substanc med opravljanjem dela oz. na delovnem mestu,

so prepovedana ter predstavljajo naklepno/hudo kršitev delovnih obveznosti, zaradi česar lahko delodajalec delavcu skladno z določili ZDR-1 redno ali izredno odpove pogodbo o zaposlitvi.

**6. člen
(dolžnost spoštovanja)**

Delavec je dolžan spoštovati določbe tega pravilnika ter se po njih ravhati.

Ravnanje v nasprotju s tem pravilnikom, predstavlja ogrožanje varnosti in zdravja delavcev in drugih oseb navzočih v delovnem procesu delodajalca, vpliva na izpolnjevanje pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja oziroma drugega pogodbenega razmerja in je nezdržljivo s poslovno politiko delodajalca. Prav tako predstavlja motnjo v delovnem procesu, zato ugotovljeno dejansko stanje pomeni kršitev delovnih obveznosti, kakor tudi kršitev zakonskih prepovedi.

V. IZVAJANJE PREIZKUSOV PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC

**7. člen
(delavec pod vplivom alkohola)**

Šteje se, da je delavec pod vplivom alkohola in kot tak nesposoben za varno opravljanje dela, če:

- se s postopkom merjenja stopnje alkohola v izdihanem zraku ali s kakšno drugo znanstveno metodo za ugotavljanje stopnje alkohola v izdihanem zraku ugotovi prisotnost alkohola
- se z analizo krvi ali z analizo urina dokaže prisotnost alkohola v delavčevem organizmu
- se ugotovi, da kaže znake motenj povzročenih z alkoholom (zanašanje, zatikanje pri govorjenju ali nezmožnost ustreznih odgovorov, agresivnost, slabost, zadah, uživanje alkohola v delovnem okolju, ipd.).

**8. člen
(delavec pod vplivom prepovedanih drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc)**

Šteje se, da je pod vplivom prepovedanih drog ter drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi tisti delavec, pri katerem se:

- s testi za določanje prepovedanih drog in/ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi v urinu ugotovi prisotnost drog ali drugih nedovoljenih prepovedanih substanc
- se ugotovi, da delavec kaže znake motenj nastalih zaradi vpliva drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi, kot so neustrezno obnašanje, težave v sporazumevanju ali razumevanju navodil, zaspanost ali drugi znaki jemanja nedovoljenih substanc in je kot tak nesposoben za varno opravljanje dela.

**9. člen
(preizkus prisotnosti prepovedanih substanc)**

Zaradi zagotavljanja zdravega in varnega delovnega okolja delodajalec izvaja preizkus prisotnosti prepovedanih substanc:



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

- pred nastopom dela na delovnih mestih, za katera je to s posebnimi akti opredeljeno kot potrebno
- ob podanem sumu na zlorabo ali ob sumu na odvisnost od le-teh substanc (uživanje ali injiciranje drog ali drugih prepovedanih substanc med delom, neustrezno obnašanje, psihična odsotnost, zaspanost ali drugi znaki jemanja ali zasvojenosti,...)
- preventivno v okviru občasnih kontrol, ko se izvede nenapovedan preizkus na prisotnost drog ali drugih prepovedanih substanc v organizmu delavca
- po delovni nezgodi, če gre za sum na prisotnost prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi
- v primeru hujše delovne nezgode z materialno škodo ali telesnimi poškodbami.

Izvedba preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc z namenom zastraševanja delavcev ni dopustna.

**10. člen
(način izvajanja preizkusa)**

Preizkus prisotnosti prepovedanih substanc se izvaja:

- s prepoznavanjem očitnih znakov,
- z ugotavljanjem alkoholiziranosti in
- z ugotavljanjem prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi testiranja, odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda.

Preizkus prisotnosti prepovedanih substanc se izvede na predlog za izvedbo postopka preverjanja prisotnosti prepovedanih substanc, ki ga poda ravnateljica.

Pri opravljanju preizkusa oz. testiranja je potrebno v največji meri spoštovati osebnost delavca ter upoštevati in varovati njegovo zasebnost.

**11. člen
(oseba, ki opravi preizkus)**

Preizkus alkoholiziranosti z ugotavljanjem stopnje alkohola v izdihanem zraku opravi odgovorna oseba, ki je ustrezno usposobljena za izvajanje preizkusa z alkotestom, ob sodelovanju dveh prič. Preizkus alkoholiziranosti se opravi v primernem prostoru. Kontroliranega delavca se predhodno seznanijo z ugotovitvami, na podlagi katerih se domneva, da obstaja utemeljen sum, da dela pod vplivom alkohola.

Preizkus oz. testiranje na prisotnost drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc opravi prav tako odgovorna oseba, ki je ustrezno usposobljena za izvajanje takšnega, ob sodelovanju dveh prič. Testiranje se opravi v primernem prostoru. Kontroliranega delavca se predhodno seznanijo z ugotovitvami, na podlagi katerih se domneva, da obstaja utemeljen sum, da dela pod vplivom drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc.

Če se odgovorna oseba odloči za ugotavljanje stopnje alkohola, prepovedanih drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi z analizo krvi ali urina, se to izvaja v pooblaščenih zdravstvenih ustanovah. Za pooblaščenico zdravstveno ustanovo se šteje pooblaščen zdravnik medicine dela ali druga zdravstvena ustanova, ki ima ustrezna dovoljenja za izvajanje laboratorijske dejavnosti pregleda krvi in urina.



Analizo krvi oziroma analizo krvi in urina v zdravstvenih ustanovah se opravi pri delavcu, ki zanika, da bi bil pod vplivom alkohola, čeprav je bila prisotnost alkohola v delavčevem organizmu ugotovljena z ustreznimi sredstvi oziroma na ustrezen način – z izpihanim zrakom. Analizo krvi oziroma analizo krvi in urina se opravi tudi pri delavcu, ki sam zahteva, da se opravi analiza.

Na pregled krvi v zdravstveno ustanovo delavca odpelje odgovorna oseba delodajalca, če je to mogoče oziroma kot odredi delodajalec. Po opravljenem pregledu zdravstvena ustanova izda ustrezno poročilo. Pisno poročilo o kontroli krvi oziroma urina je sestavni del zapisnika.

12. člen

(oseba, pri kateri se opravlja preizkus)

V primerih, ko ravnateljica za delavca odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, delavec, kateremu je bil odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, do izvedbe le-tega, ne sme opravljati dela. Zanj se odredi čakanje na preizkus na kraju, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim.

Delavca se predhodno seznanj s potekom preizkusa, o opravljenem preizkusu pa se vodi zapisnik.

13. člen

(merjenje alkoholiziranosti)

Merjenje prisotnosti alkohola se praviloma opravi z merilnikom za merjenje alkohola v izdihanem zraku.

Meritve opravlja za to strokovno usposobljen izvajalec. Če delavec odkloni preizkus z merilnikom alkohola iz zdravstvenih razlogov, se opravi strokovni pregled v pristojni zdravstveni ustanovi.

14. člen

(potek merjenja alkoholiziranosti)

Pri izvedbi merjenja alkoholiziranosti mora biti prisoten tudi nadrejeni delavec in dve prič.

Pred izvedbo preizkusa alkoholiziranosti mora izvajalec delavca:

- vprašati, ali prostovoljno pristane na postopek preizkusa alkoholiziranosti in
- razložiti celoten postopek preizkusa alkoholiziranosti.

Po opravljeni meritvi izvajalec rezultate vpiše v zapisnik o pregledu ter priloži vsa dokazila, ki vsebujejo podatke o izmerjenih vrednostih.

15. člen

(testiranje prisotnosti drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc)

Testiranje na prisotnosti drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc pri delavcu se praviloma opravi s testom, ki je primeren za tovrstna testiranja (test drog v slini ali test drog v urinu).

Testiranje opravlja za to strokovno usposobljen izvajalec testiranja v zavodu.

16. člen



(pregled pri pooblaščenem zdravniku medicine dela)

V primeru, da pri delavcu obstaja utemeljen sum prisotnosti prepovedanih substanc in:

- jih ni mogoče ugotavljati na drugačen način ali
- je delavec zavrnil oz. ni uspešno opravil drugih meritev po tem pravilniku

se lahko za delavca odredi zdravstveni pregled pri pooblaščenem izvajalcu medicine dela. Pregled se opravi na podlagi napotnice, delavec pa je dolžan k opravljanju pristopiti še isti delovni dan.

Preizkus prisotnosti drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc v organizmu se opravi v pristojni zdravstveni ustanovi izbranega izvajalca medicine dela, ki izvaja zdravstvene preglede zaposlenih, pri čemer se obstoj teh snovi v organizmu dokaže s strokovnim pregledom, ki po potrebi vsebuje preiskavo krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma druge preiskave, ki jih odredi izvajalec medicine dela.

O strokovnem pregledu mora zdravnik takoj, ko so znani rezultati pregleda, delodajalcu podati pisno mnenje, ki mora vsebovati vse rezultate opravljenih pregledov, preizkusov in meritev ter ugotovitev, ali je delavec pod vplivom prepovedanih substanc ali ne.

17. člen (delni pregled)

Če delavec zaradi zdravstvenega stanja ali iz drugih objektivnih razlogov ne more opraviti celotnega strokovnega pregleda, mora izvajalec medicine dela opraviti tisti del pregleda, ki ga je mogoče opraviti in podati pisno mnenje o znakih vedenjskih motenj, ki kažejo na obstoj alkohola, drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc v organizmu.

VI. MERILA ZA UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC

18. člen (merilo za ugotavljanje alkoholiziranosti)

Merilo za ugotavljanje alkoholiziranosti je koncentracija alkohola v krvi, ki se meri z grami alkohola na kilogram krvi (g/kg oz. ‰) ali miligrami na liter izdihanega zraka (mg/l).

Šteje se, da je pod vplivom alkohola delavec, za katerega se s preizkusom alkoholiziranosti ugotovi, da ima več kot 0,00 ‰ alkohola v krvi oziroma da ima v organizmu več kot 0,00 mg/l alkohola v izdihanem zraku.

Šteje se, da je delavec pod vplivom alkohola, ko se z zdravniškim pregledom ugotovi prisotnost alkohola v njegovem organizmu.

19. člen (merilo za ugotavljanje drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc)

Merilo za ugotavljanje prisotnosti drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc se ugotavlja na podlagi opravljenega testa prisotnosti drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi.

Šteje se, da je delavec pod vplivom prepovedanih snovi, ko se z zdravniškim pregledom ugotovi prisotnost teh snovi v njegovem organizmu.



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

**VII. ZAVRNITEV PREIZKUSA ALKOHOLIZIRANOSTI OZ. ZAVRNITEV TESTA NA DROGE IN DRUGE
NEDOVOLJENE PSIHOAKTIVNE SUBSTANCE**

20. člen

(dolžnost opraviti preizkus oz. test)

Delodajalec je pri preverjanju prisotnosti prepovedanih substanc dolžan varovati in spoštovati osebno integriteto in zasebnost delavca. Delavci so dolžni opraviti preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, kljub temu pa se postopki izvajanja preizkusov ne morejo opravljati proti volji posameznega delavca, pri katerem se tak preizkus skuša opraviti.

21. člen

(zavrnitev)

V kolikor delavec preizkus ali pregled odkloni iz neutemeljenih razlogov, ga mora delodajalec odstraniti z delovnega mesta, šteje pa se, da je s tem kršil določbe tega pravilnika, pogodbene obveznosti oz. druge obveznosti iz delovnega razmerja.

V primeru zavrnitve preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc lahko ravnateljica delavca, v primeru suma odvisnosti od prepovedanih substanc, napoti na usmerjen preventivni zdravniški pregled.

**VIII. ZAPISNIK O PREIZKUSU ALKOHOLIZIRANOSTI OZIROMA PRISOTNOSTI DROG IN DRUGIH
NEDOVOLJENIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC**

22. člen

(vsebina zapisnika)

O opravljenem preizkusu prisotnosti prepovedanih substanc se sestavi zapisnik, ki vsebuje naslednja poglavja:

1. ugotovitev alkoholiziranosti oz. prisotnosti drog ali drugih psihoaktivnih substanc
2. soglasje delavca v postopku
3. postopek in izid preizkusa
4. seznanitev z vsebino zapisnika in pripombe

V primeru, ko se opravi ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda, je zapisniku potrebno priložiti mnenje izvajalca medicine.

Če delavec odkloni podpis zapisnika, se to zapiše v zapisnik kot opombo.

**IX. UKREPI DELODAJALCA V PRIMERU SUMA ALI UGOTOVITVE ALKOHOLIZIRANOSTI ALI PRISOTNOSTI
DROG IN DRUGIH NEDOVOLJENIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC**

23. člen

(splošno)

V primeru, da je preizkus alkoholiziranosti z alkotestom oz. test za droge pozitiven ali se z zdravniškim pregledom ugotovi, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc, se delavcu prepove nadaljnje opravljanje dela ter se ga začasno odstrani z delovnega mesta.

Odredbo o začasni odstranitvi delavca izda ravnateljica.



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

Enak ukrep se delavcu lahko izreče tudi v primeru odklonitve preizkusa z alkotestom ali odklonitev zdravniškega oziroma drugega ustreznega pregleda.

Izrečeni ukrep se navede v opombe Zapisnika o preizkusu alkoholiziranosti oziroma prisotnosti drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc, ki je priloga tega pravilnika. Kopija zapisnika se vroči delavcu.

Delodajalec, ki je delavcu prepovedal nadaljevanje dela in ga odstranil z delovnega mesta, ponudi delavcu ustrezen prevoz.

**24. člen
(ukrepi)**

Ukrepi zoper delavca, za katerega se ugotovi, da je bil alkoholiziran oziroma pod vplivom drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc, so lahko zlasti:

- ustno opozorilo, ki nima lastnosti disciplinske sankcije
- uvedba disciplinskega postopka ter izrek ustrezne sankcije
- opozorilo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi
- redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov
- izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Postopek se prične, če:

- delavec s svojim ravnanjem ogroža svoje ali drugih oseb zdravje in življenje
- bi njegova prisotnost ogrozila nemoten in varen potek delovnega procesa
- bi zaradi njegovega ravnanja lahko nastala večja materialna ali moralna škoda v zavodu.

Postopek se prične tudi v primeru, če je alkoholiziranosti ali prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih sredstev prisotna pri:

- delavcu, s katerim delodajalec neposredno sklene pogodbo o delu za opravljanje določenega dela
- osebi, ki dopolnjuje delovno obvezo v zavodu, ima pa sklenjeno pogodbo o zaposlitvi pri drugem zavodu
- študentu, ki je na delovni praksi

Ugotovljena kršitev po predhodnem odstavku tega pravilnika je lahko razlog za takojšnje prenehanje opravljanja dela pri delodajalcu.

**25. člen
(napotitev na usmerjen preventivni zdravstveni pregled)**

V primeru suma na bolezenske odvisnosti od alkohola, drog ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc lahko delodajalec ali od njega pooblaščen oseba napoti delavca na usmerjen preventivni zdravstveni pregled.

X. STROŠKI POSTOPKA IN ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST DELAVCA

**26. člen
(stroški postopka)**



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

Vsi stroški ugotavljanja prisotnosti in vpliva alkohola, drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc pri delodajalcu, v zdravstveni ustanovi oziroma drugem ustreznem inštitutu, ipd., bremenijo delavca, če se s preizkusom ali testiranjem ugotovi, da je bil alkoholiziran oziroma pod vplivom drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc. V nasprotnem primeru ti stroški bremenijo delodajalca.

27. člen

(odškodninska odgovornost)

Delodajalec lahko od delavca, za katerega se ugotovi, da je bil alkoholiziran oziroma pod vplivom drog in drugih nedovoljenih psihoaktivnih substanc, zahteva povračilo škode, ki mu jo je povzročil, po splošnih pravilih civilnega prava.

XI. PREPOVED KAJENJA

28. člen

(splošna prepoved)

Prepovedano je kajenje:

- v vseh zaprtih in delovnih prostorih delodajalca ter pripadajočih funkcionalnih zemljiščih vrtca
- v vseh zaprtih prostorih na terenu in pri strankah, kjer se opravlja dejavnost delodajalca
- v vseh službenih vozilih.

Delodajalec ali od njega pooblaščen oseba mora zagotoviti spoštovanje prepovedi kajenja v vseh primerih iz prejšnjega odstavka.

29. člen

(nadzor nad izvajanjem prepovedi kajenja)

Za nadzor nad izvajanjem prepovedi kajenja so odgovorni vsi zaposleni, posebno pa ravnateljica.

Delavci, ki ugotovijo kršitev, so dolžni vsako kršitev prepovedi kajenja pisno zabeležiti z navedbo časa in kraja kršitve ter navedbo izjav delavcev, ki so bili priča kršitvi.

Uradni zaznamek o kršitvi se posreduje ravnateljici.

30. člen

(ukrepi v zvezi s kršitvijo prepovedi kajenja)

Ravnateljica opravi razgovor s kršiteljem ter ga ustno opozori, da bo v primeru ponovne kršitve zoper delavca uveden postopek ugotavljanja disciplinske odgovornosti. Uradni zaznamek o razgovoru in izreku opomina podpiše ravnateljica.

V primeru, da delavec ponovno krši prepoved kajenja, ravnateljica:

- sproži postopek ugotavljanja delavčeve disciplinske odgovornosti ali
- ga pisno opozori na možnost redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga.



VRTEC PTUJ

**PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN PRISOTNOSTI
DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC PRI DELAVCIH TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU**

OP – PUA

Izdaja: 1; velja od
01.04.2026

V primeru, da krši prepoved kajenja študent na delovni praksi, opravi z njim razgovor odgovorni delavec, ki njegovo delo neposredno nadzoruje.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

31. člen

(spremembe in dopolnitve pravilnika)

Spremembe in dopolnitve tega pravilnika se sprejemajo na enak način kot pravilnik.

32. člen

(veljavnost)

Ta pravilnik prične veljati dne 1.4.2026.

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o prepovedi uživanja psihoaktivnih snovi na delovnem mestu, ter odreditvi in izvajanju preizkusa alkoholiziranosti in drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc z dne 1. 9. 2014.

Ta pravilnik je objavljen na oglasni deski zavoda.

Številka: 007-1/2026-9-0101

Ptuj, 1.4.2026

Vrtec Ptuj, ravnateljica
Mateja Lobenwein



Priloga:

- priloga št. 1: Predlog za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih sredstev pri delavcu.
- priloga št. 2: Zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti oziroma prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc.



PRILOGA ŠT. 1

Na podlagi določila 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. L. RS., št. 43/2011, v nadaljevanju: ZVZD-1) in določila 4. člena Pravilnika o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc pri delavcih ter prepoved kajenja na delovnem mestu z dne 1.4.2026, predlagatelj _____, zaposlen na delovnem mestu _____, dne _____

podajam naslednji

PREDLOG

za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih sredstev pri delavcu

Za delavca _____ (ime in priimek), roj. _____, stanujočega _____, pri delodajalcu zaposlenem na podlagi pogodbe o zaposlitvi z dne _____, na delovnem mestu _____.

Predlagam uvedbo postopka ugotavljanja:

- alkoholiziranosti
- prisotnosti vpliva drog ali drugih psihoaktivnih substanc.

Obrazložitev:

Dne _____ ob _____ uri je _____ (ime in priimek), zaposlen na delovnem mestu _____, pri delavcu _____ (ime in priimek), zaposlenem na delovnem mestu _____, na navedenem delovnem mestu oziroma v prostoru _____ (navesti kje) opazil sledeče psihofizične spremembe, spremembe vedenja ali ravnanja, iz katerih izhaja utemeljen sum, da je delavec na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih substanc:

V prostoru oziroma na delovnem mestu, kjer je bilo zaznano predhodno navedeno, so bile prisotne še sledeče osebe, ki so bile priče dogajanja:

- _____
- _____
- _____

Glede na navedene ugotovitve predlagam, da se uvede postopek preizkusa oziroma postopek ugotavljanja alkoholiziranosti oziroma prisotnosti vpliva drog ali drugih psihoaktivnih substanc pri navedenem delavcu.

Kraj, datum _____

Predlagatelj: _____



PRILOGA ŠT. 2

Na podlagi določila 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. L. RS., št. 43/2011, v nadaljevanju: ZVZD-1) in določila 4. člena v zvezi z 22. členom Pravilnika o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti drog ali drugih psihoaktivnih substanc pri delavcih ter prepoved kajenja na delovnem mestu z dne 1. 4. 2026, se dne _____ sestavi naslednji

ZAPISNIK o preizkusu alkoholiziranosti oziroma prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc

1. UGOTOVITEV ALKOHOLIZIRANOSTI OZ. PRISOTNOSTI DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

Dne _____ ob _____ uri, je pri delavcu _____, roj. _____, pri delodajalcu zaposlenemu na podlagi pogodbe o zaposlitvi z dne _____, na delovnem mestu _____, ob prihodu na delo/na delu bil zaznan sum, da je pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih substanc, ugotovljenih po zunanjih znakih, ki jih lahko zazna nestrokovnjak, kot so (*ustrezno obkrožiti*):

- alkoholni zadah
- splošen videz
- vedenje
- hoja
- način govora
- motnje ravnotežja
- pitje med delovnim časom
- omedlevica in nezbrano govorjenje
- pretirano veselje in smeh ali obratno nenadna potrto in žalost
- agresija in jeza
- nekontrolirana čustva
- slabša koordinacija telesnih gibov
- zatečene rdeče nosnice, smrkanje (kokain),
- izrazite rdeče žilice na beločnicah (THC)

Predlagatelj _____ je zato podal Predlog za uvedbo postopka ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih substanc pri delavcu.

Sum potrjujejo tudi priče s podpisom, ki so zaznale in sumijo, da je _____ (ime in priimek) pod vplivom alkohola, drog oz. drugih psihoaktivnih substanc.

Podpisi prič:



2. SOGLASJE DELAVCA V POSTOPKU

Delavec v postopku za katerega se sumi, da je pod vplivom alkohola, drog oz. drugih psihoaktivnih substanc

SOGLAŠA

s preizkusom alkoholiziranosti-alkotestom oz. preizkusom, ki reagira na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, ki ga bo opravil usposobljeni in pooblaščen strokovni sodelavec _____(ime in priimek),

oziroma

Delavec v postopku za katerega se sumi, da je pod vplivom alkohola, drog oz. drugih psihoaktivnih substanc

NE SOGLAŠA

s preizkusom alkoholiziranosti-alkotestom oz. preizkusom, ki reagira na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc, ki ga bi opravil usposobljeni in pooblaščen strokovni sodelavec _____(ime in priimek) in

- odklanja preizkus alkoholiziranosti-alkotest oz. preizkus, ki reagira na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc ali
- odklanja preizkus alkoholiziranosti-alkotest oz. preizkus, ki reagira na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc iz zdravstvenih razlogov.

Zaradi odklonitve preizkusa alkoholiziranosti-alkotesta oz. preizkusa, ki reagira na prisotnost drog in drugih psihoaktivnih substanc je _____(ime in priimek, funkcija v družbi) odredil strokovni kontrolni pregled oziroma pozval delavca v postopku, da opravi preizkus alkoholiziranosti oz. preizkus prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc z odvzemetom krvi in alkoholimetrično analizo v ustrezni zdravstveni ustanovi, kamor ga bo delodajalec oz. od njega pooblaščen oseba tudi sama peljala.

Če se na strokovnem kontrolnem pregledu ugotovi, da je delavec alkoholiziran oz. pod vplivom drog ali drugih psihoaktivnih substanc, krije stroške pregleda sam, v nasprotnem primeru jih krije delodajalec.

Odklonitev strokovnega pregleda pomeni kršitev delovne obveznosti, za katero je predviden najmilejši ukrep opomin, lahko pa tudi redna ali izredna odpoved.

Datum: _____

Podpis delavca: _____



3. POSTOPEK IN IZID PREIZKUSA

Usposobljeni strokovni delavec _____ (ime in priimek) je dne _____ ob _____ uri opravil preizkus alkoholiziranosti pri delavcu _____, roj. _____, zaposlenemu/i na delovnem mestu _____ v _____.

3.1. Postopek (preverjanje alkoholiziranosti)

- Delavec je bil seznanjen z načinom uporabe elektronskega alkotesta _____.
- Preizkus je bil opravljen z elektronskim alkotestom _____, serijska številka _____.
- Delavec je izjavil, da vsaj 15 minut pred preizkusom ni pil alkoholnih pijač in vsaj 2 minuti pred preizkusom ni kadil cigarete.
- V napravo za alkotest je bil pred preverjanjem vstavljen nov ustnik.
- V prisotnosti delavca v postopku je bil odčitana rezultat merjenja. Alkotest je pokazal _____ promila (g alkohola na kilogram krvi) alkohola v krvi/izdihanem zraku.
- Preizkus je potekal v _____, kjer ni bilo drugih prisotnih razen: _____.

Rezultat preizkusa:

Na podlagi navedb iz 1. točke tega zapisnika in rezultata, ki ga je pokazal alkotest, je ugotovljeno, da:

- DELAVEC JE ALKOHOLIZIRAN (s tem je sum potrjen in preizkus upravičen);
 DELAVEC NI ALKOHOLIZIRAN (s tem je sum ovržen in preizkus neupravičen).

Delavec v postopku je bil seznanjen z izidom in rezultati preizkusa.

Delavec v postopku ZAHTEVA, da se ga napoti na strokovni kontrolni pregled, ker ne soglaša z rezultatom preizkusa.

Delodajalec oz. od njega pooblaščen oseba delavca na njegovo zahtevo napoti na strokovni kontrolni pregled oziroma pozove delavca v postopku, da opravi preizkus alkoholiziranosti z odvzemom krvi in alkoholimetrično analizo v ustrezni zdravstveni ustanovi _____ (navedba zdravstvenega zavoda), pri izvajalcu medicine dela, kamor ga bo delodajalec oziroma od njega pooblaščen oseba tudi sama peljala.

Če se na strokovnem kontrolnem pregledu ugotovi, da je delavec alkoholiziran, krije stroške pregleda sam, v nasprotnem primeru jih krije delodajalec.

Neudeležba na zahtevanem strokovnem kontrolnem pregledu pomeni kršitev delovnih obveznosti zaradi izogibanja dokazovanja alkoholiziranosti, za kar se lahko prične postopek izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

3.2. Postopek (preverjanje prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc)

- Delavec je bil seznanjen z načinom uporabe testa prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih substanc.



VRTEC PTUJ

- Test prisotnosti drog oz. drugih psihoaktivnih substanc je bil opravljen _____ (ime testa).
- V prisotnosti delavca v postopku je bil odčitani rezultat merjenja. Rezultat testiranja je/ni pokazal prisotnost drog ali drugih psihoaktivnih substanc v telesu.
- Test je potekal v _____, kjer ni bilo drugih prisotnih razen: _____.

Rezultat preizkusa:

Na podlagi navedb iz 1. točke tega zapisnika in rezultata, ki ga je pokazal test za droge, je ugotovljeno, da:

- DELAVEC JE POD VPLIVOM DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC (s tem je sum potrjen in preizkus upravičen);
- DELAVEC NI POD VPLIVOM DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC (s tem je sum ovržen in preizkus neupravičen).

Delavec v postopku je bil seznanjen z izidom in rezultati preizkusa.

Delavec v postopku ZAHTEVA, da se ga napoti na strokovni kontrolni pregled, ker ne soglaša z rezultatom preizkusa.

Delodajalec oz. od njega pooblaščen oseba delavca na njegovo zahtevo napoti na strokovni kontrolni pregled oziroma pozove delavca v postopku, da opravi preizkus prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc z **analizo krvi oziroma analizo krvi in urina** v ustrezni zdravstveni ustanovi _____ (navedba zdravstvenega zavoda), pri izvajalcu medicine dela, kamor ga bo delodajalec oziroma od njega pooblaščen oseba tudi sama peljala.

Če se na strokovnem kontrolnem pregledu ugotovi, da je delavec pod vplivom drog in drugih psihoaktivnih substanc, krije stroške pregleda sam, v nasprotnem primeru jih krije delodajalec.

Neudeležba na zahtevanem strokovnem kontrolnem pregledu pomeni kršitev delovnih obveznosti zaradi izogibanja dokazovanja prisotnosti drog in drugih psihoaktivnih substanc, za kar se lahko prične postopek izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

4. SEZNANITEV Z VSEBINO ZAPISNIKA IN PRIPOMBE

Delavec je bil pred podpisom seznanjen z vsebino zapisnika in z njim soglaša oz. nanj nima nikakršnih pripomb.

Delavec z vsebino zapisnika ne soglaša in poda naslednje pripombe:

Datum: _____

Podpis delavca: _____



**ZAPISNIK O PREIZKUSU ALKOHOLIZIRANOSTI OZIROMA
PRISOTNOSTI DROG IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC**

OBR – ZPA

Izdaja: 1; velja od 01.04.2026

Podpis usposobljenega strokovnega sodelavca:

Delavec ni želel podpisati prejema pisnega zapisnika:

Datum: _____

Podpis predstavnika delodajalca:
